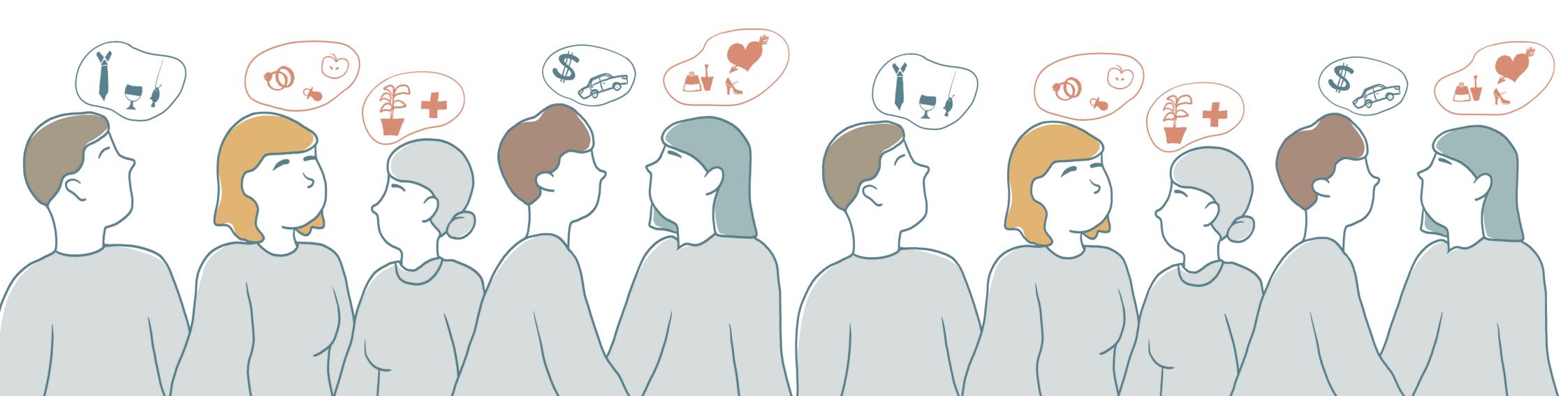






5 стереотипов о женщинах в сфере безопасности

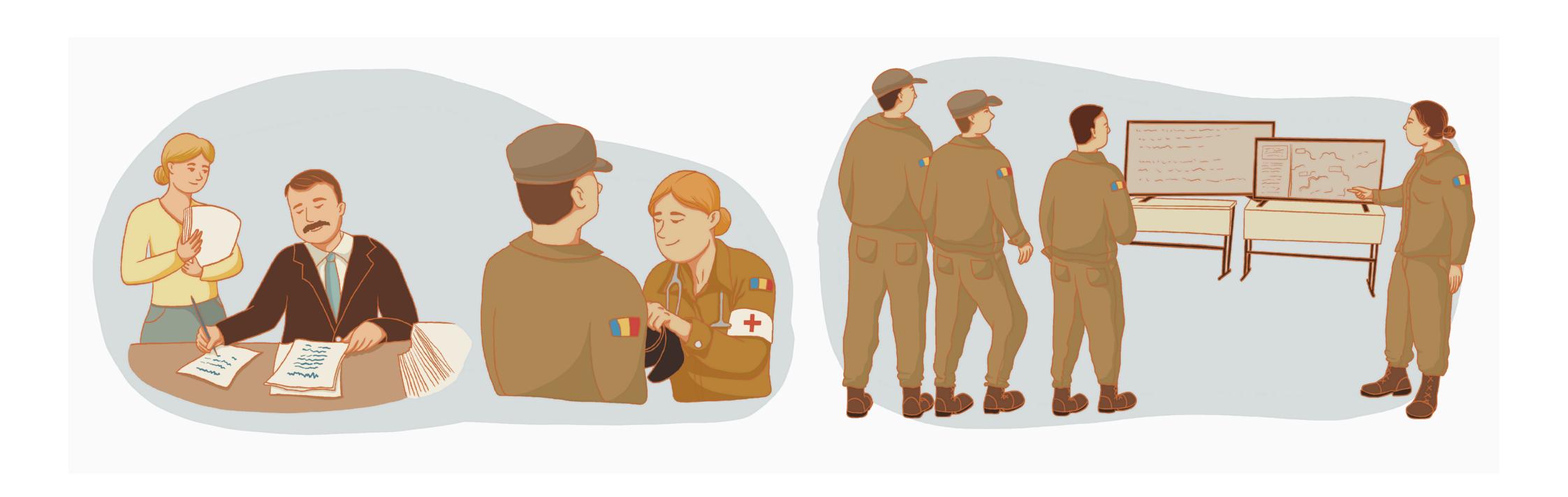








СТЕРЕОТИП: Женщины больше подходят для вспомогательных ролей и не обладают необходимыми техническими навыками в секторе безопасности и обороны.



ОБЪЯСНЕНИЕ:

безопасности.

предубеждениям, Согласно женщины подходят ДЛЯ работы администрации, коммуникации ИЛИ медицинской помощи. Эти стереотипы ограничивают профессиональные возможности женщин И общую влияют Ha эффективность

институтов

ПРАВДА:

оборон.

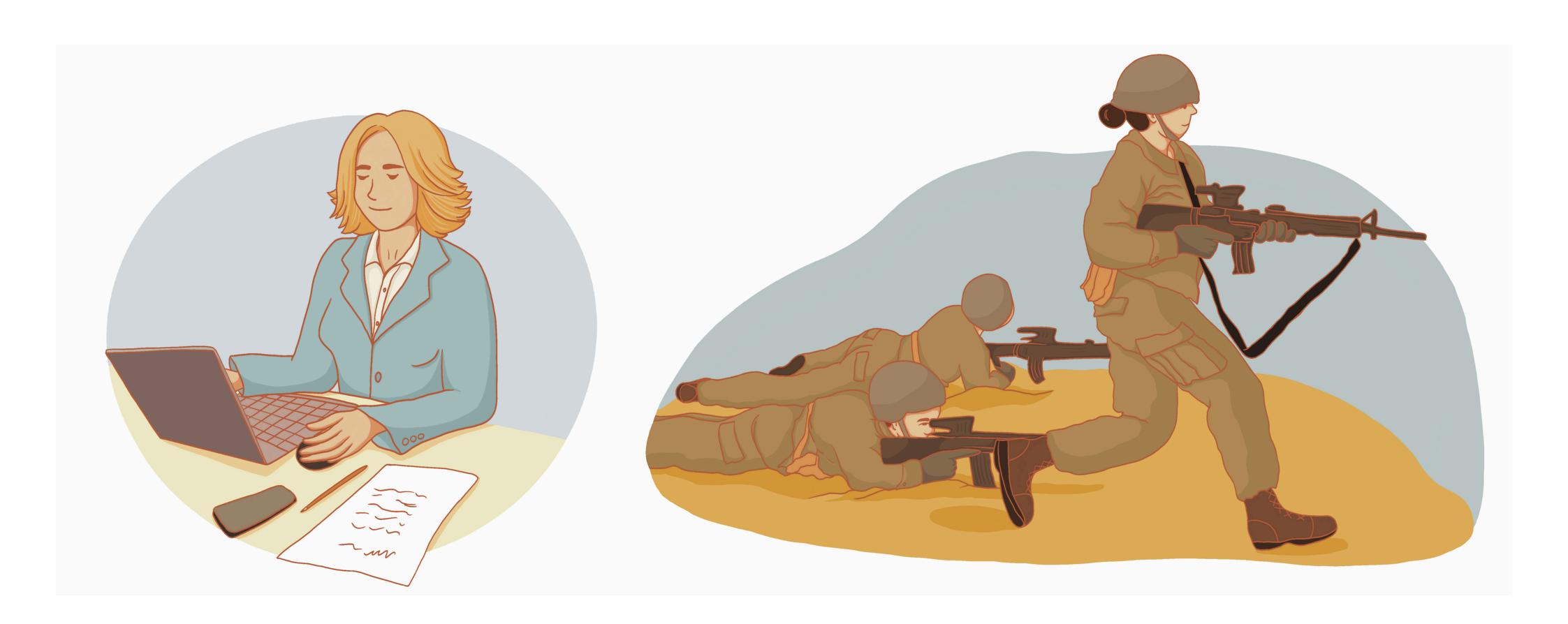
Женщины продемонстрировали выдающиеся компетенции различных технических И областях оперативных безопасности сектора И







СТЕРЕОТИП: Женщины "недостаточно физически сильны."



ОБЪЯСНЕНИЕ:

стереотип основан на предположении, что сектор обороны и безопасности требует исключительно физической силы. Однако современные технологии И специализация значительно СНИЗИЛИ зависимость OT физической подглтовки B этой сфере.

ПРАВДА:

Женщины доказали, что могут выполнять те же миссии и задачи в вооруженных силах, соблюдая те же стандарты и в таких же сложных условиях, как и мужчины.







СТЕРЕОТИП: Женщины должны посвящать время, детям, а не карьере, а мужчины – прирожденные лидеры.



ОБЪЯСНЕНИЕ:

Считается, что лидерские качества Характерны исключительно ДЛЯ мужчин, в то время как женщины обладают якобы He Такими способностями и не могут успешно заботу о совмещать карьеру И Этот стереотип семье. способствует гендерной продвижении дискриминации при по службе, сохраняет неравенство и ослабляет сектор безопасности, исключая талантливых профессионалов.

ПРАВДА:

Лидерские качества не зависят от определяются пола, опытом, компетенцией личностным Женщины развитием. успешно проявляют лидерские способности в сферах, способствуя различных инновациями, урегулированию конфликтов И принятию решений. Примеры стратегических из Республики Молдова и других стран показывают, что женщины в руководящих должностях в сфере безопасности и обороны ВНОСЯТ значительный вклад в развитие отрасли, одновременно находя баланс между профессиональными и личными обязанностями."







СТЕРЕОТИП: Женщины-беженцы экономически неактивны и не вносят вклад в местную экономику.



ОБЪЯСНЕНИЕ:

Женщины-беженцы часто воспринимаются как зависимые от государственной помощи ИЛИ организаций, международных являясь экономическим бременем для государства. Кроме того, их крайне уязвимыми, считают неспособными адаптироваться или интегрироваться молдавское общество без постоянной поддержки.

ПРАВДА:

Многие женщины-беженцы демонстрируют инициативу и способность к адаптации, будучи экономически активными. Они играют важную роль в поддержке своих семей и и формировании сети сообществ, способствующих социальной сплоченности.

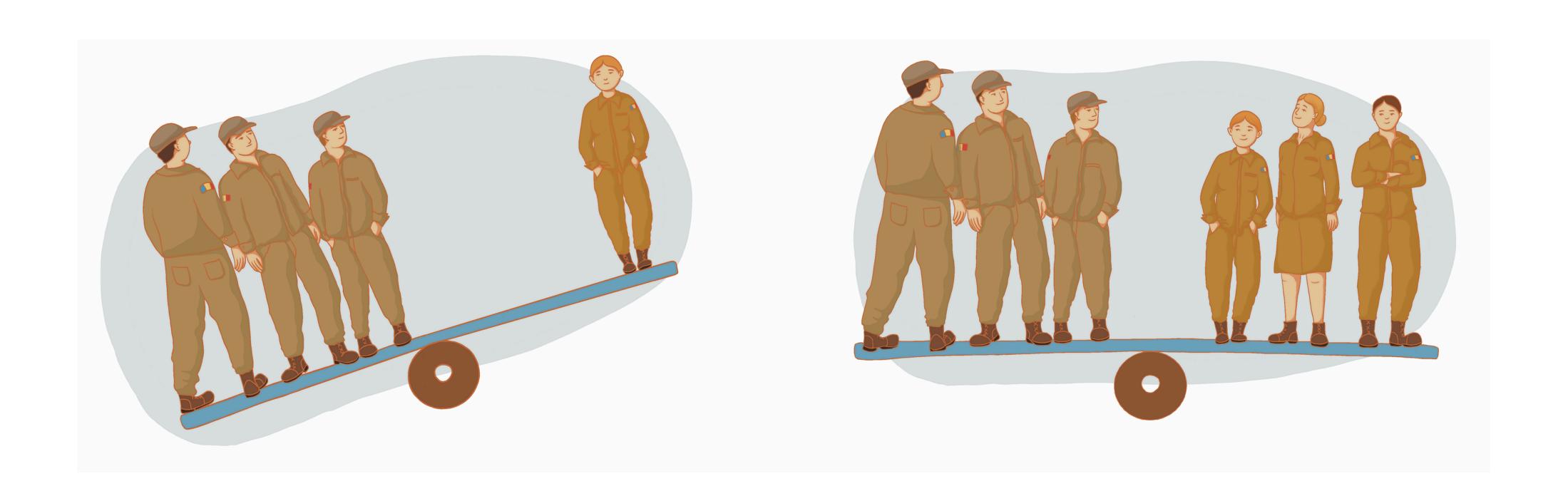
Примеры из Республики Молдова показывают, что женщины-беженцы воспользовались программами поддержки предпринимательства, устроились на работу в различных секторах и активно способствовали развитию местной экономики, опровергая стереотип об их экономической пассивности.







СТЕРЕОТИП: Женщины ослабляют традиционную культуру в институтах безопасности



ОБЪЯСНЕНИЕ:

Присутствие женщин органах B безопасности часто воспринимается как угроза мужской традициям. солидарности ИЛИ Согласно стереотипам, считается, что женщины ослабляют команду. Ha деле исследования Самом показывают обратное: смешанные по гендерному признаку команды более успешны, инновационны и устойчивы перед лицом мужских проблем.

ПРАВДА:

Присутствие женщин способствует созданию более инклюзивной сбалансированной рабочей среды. В Республике Молдова инициативы продвижению гендерного ПО институтах равенства безопасности доказывают, ЧТО женщины привносят новые ценные перспективы, повышая эффективность организаций укрепляя доверие общества к этим структурам.