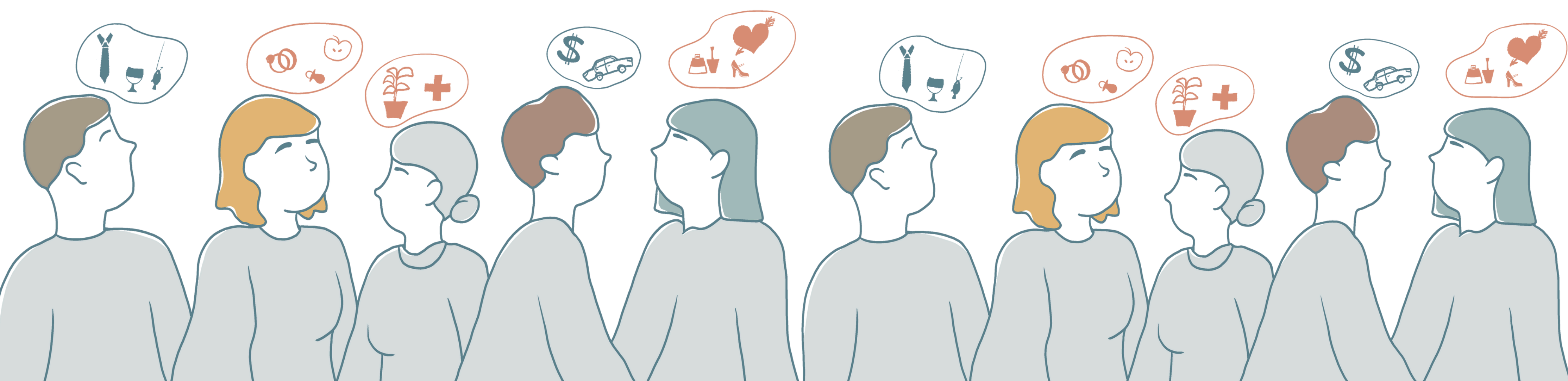


5 stereotipuri despre femei în securitate



STEREOTIP: Femeile sunt mai potrivite pentru roluri de sprijin și nu au abilități tehnice necesare în sectorul de securitate și apărare



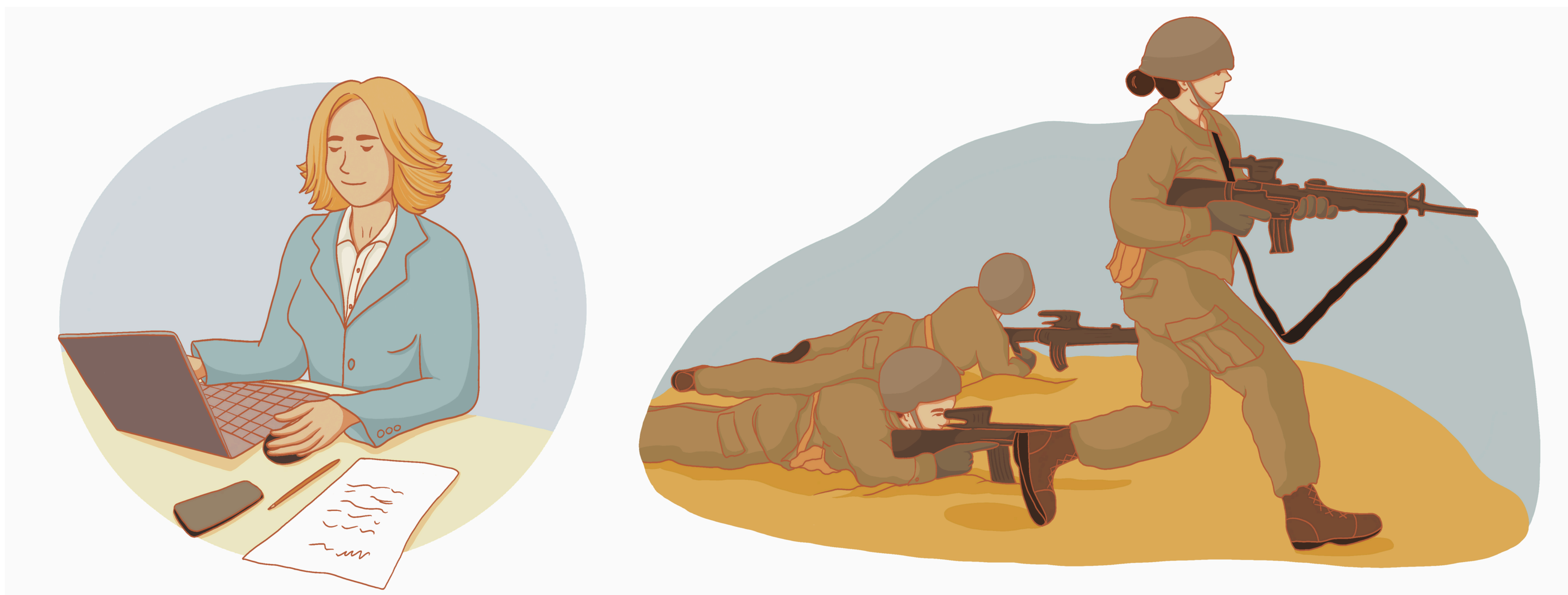
EXPLICAȚIE:

Conform **prejudecăților**, femeile ar fi potrivite în administrație, comunicare sau asistență medicală. **Aceste stereotipuri** **restrâng oportunitățile profesionale ale femeilor** și afectează eficiența generală a instituțiilor de securitate.

ADEVĂR:

Femeile au demonstrat **competențe remarcabile** în diverse domenii tehnice și operaționale din sectorul de securitate și apărare.

STEREOTIP: Femeile nu sunt „suficient de puternice fizic”



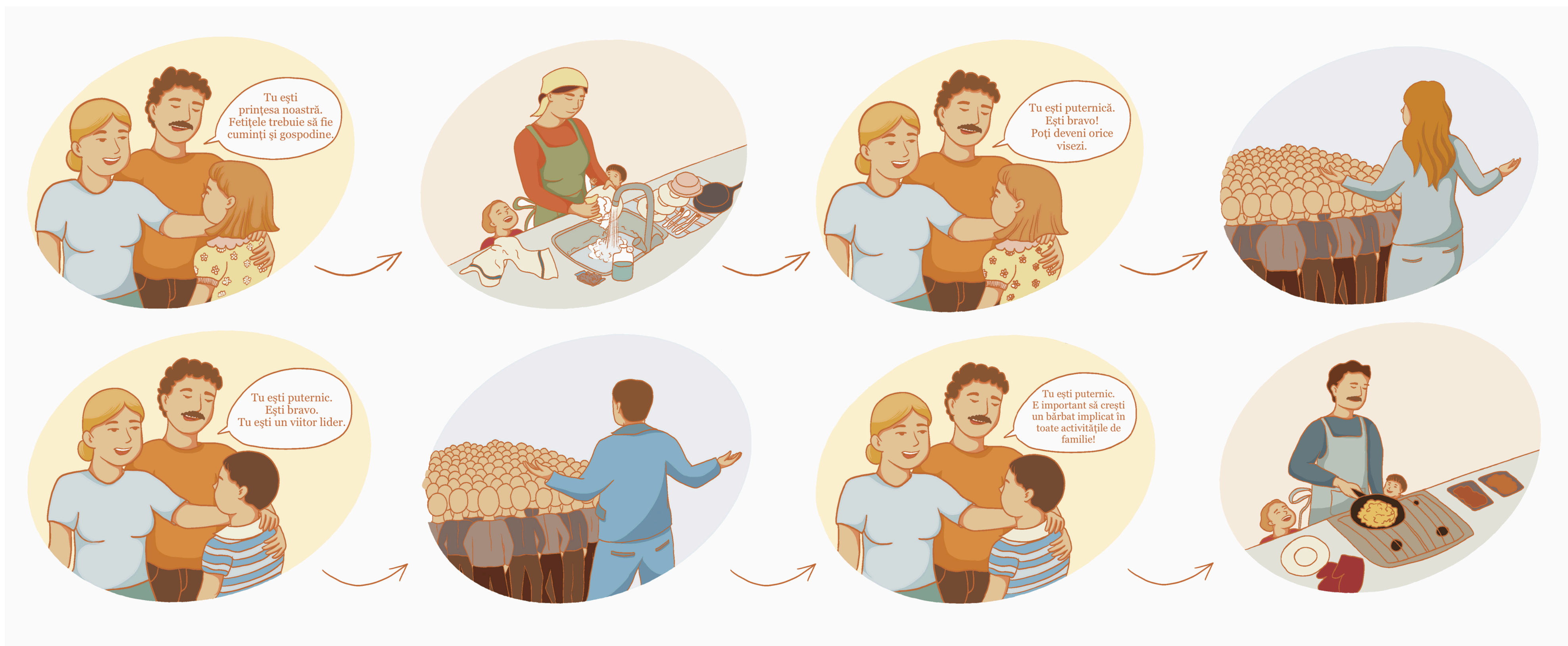
EXPLICAȚIE:

Acest stereotip se bazează pe presupunerea că sectorul de apărare și securitate necesită exclusiv forță fizică, deși tehnologiile avansate și specializarea au redus semnificativ dependența exclusivă de forță fizică în acest sector.

ADEVĂR:

Femeile au dovedit că pot îndeplini aceleași misiuni și funcții în forțele armate, respectând aceleași standarde și în condiții la fel de dificile ca bărbații.

STEREOTIP: Femeile ar trebui să-și dedice timpul copiilor, nu carierei, iar bărbații sunt lideri înnăscuți



EXPLICAȚIE:

Se presupune că aptitudinile de conducere sunt caracteristice exclusiv bărbaților, în timp ce femeile nu ar avea aceste abilități, nu pot avea o carieră de succes și să se ocupe de familie în același timp. **Acest stereotip contribuie la discriminarea de gen în promovarea profesională, menține inegalitățile și slăbește sectorul de securitate prin înlăturarea profesionistelor talentate.**

ADEVĂR:

Aptitudinile de conducere nu sunt determinate de gen, ci de experiență, competență și dezvoltare personală. Femeile au demonstrat abilități de leadership în multiple domenii, contribuind la inovare, soluționarea conflictelor și luarea deciziilor strategice. „Exemple din Republica Moldova și alte țări arată că femeile în poziții de leadership și management aduc contribuții remarcabile în domeniul securității și apărării, reușind, în același timp, să echilibreze responsabilitățile personale și profesionale”.

STEREOTIP: Femeile refugiate sunt inactive din punct de vedere economic și nu contribuie la economia locală



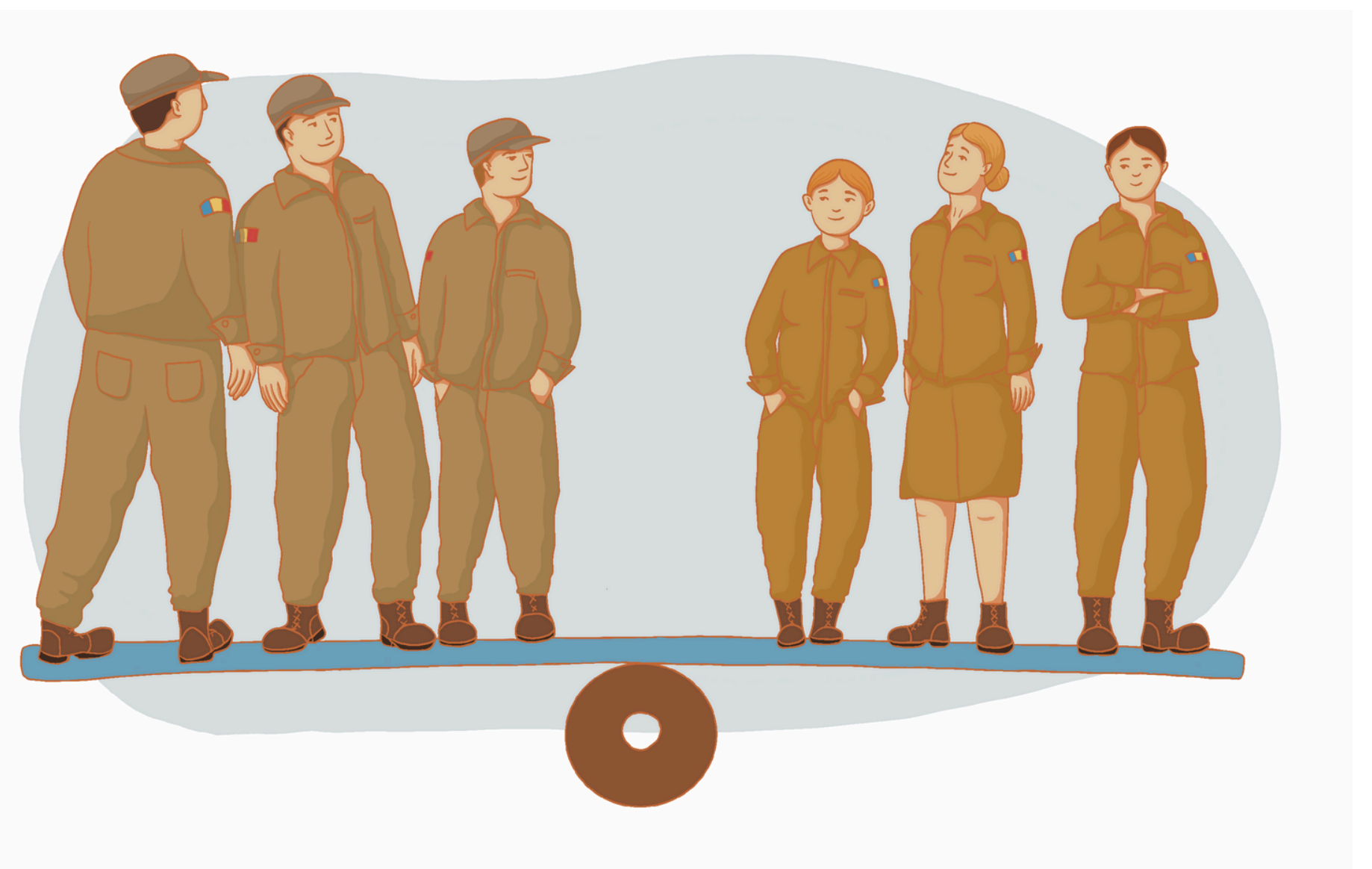
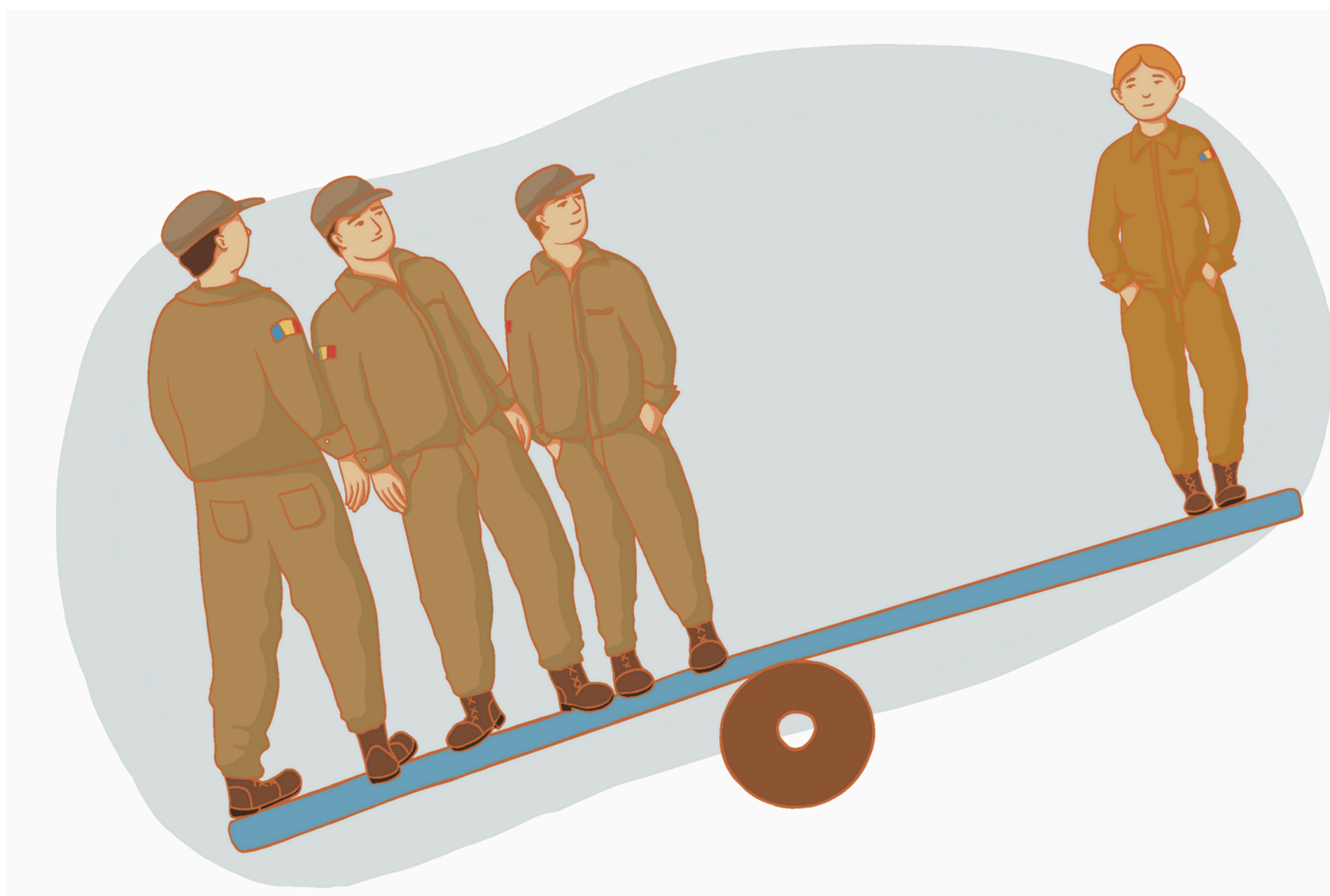
EXPLICAȚIE:

Femeile refugiate sunt adesea percepute ca fiind dependente de asistența guvernamentală sau de ajutoarele oferite de organizațiile internaționale, constituind o povară economică pentru stat. De asemenea, ele sunt văzute ca persoane extrem de vulnerabile, incapabile să se adapteze sau să se integreze în societatea moldovenească fără sprijin constant.

ADEVĂR:

Multe femei refugiate demonstrează inițiativă și capacitate de adaptare, fiind active din punct de vedere economic. Ele joacă un rol important în susținerea familiilor lor și în construirea unor rețele comunitare care promovează coeziunea socială. Exemple din Republica Moldova arată că **femeile refugiate au accesat programe de sprijin pentru antreprenoriat, s-au angajat în diverse sectoare și au contribuit activ la dezvoltarea economică locală, contrazicând stereotipul pasivității economice.**

STEREOTIP: Femeile slăbesc cultura tradițională din instituțiile de securitate



EXPLICAȚIE:

Prezența femeilor în instituțiile de securitate este adesea percepută ca o amenințare la adresa solidarității sau a tradițiilor masculine. Conform unor stereotipuri, se crede că femeile ar slăbi echipele. În realitate, studiile demonstrează contrariul: echipele mixte din punct de vedere al genului sunt mai performante, mai inovatoare și mai rezistente în fața provocărilor.

ADEVĂR:

Prezența femeilor contribuie la crearea unor medii de lucru mai incluzive și mai echilibrate. În Republica Moldova, inițiativele pentru promovarea egalității de gen în instituțiile de securitate demonstrează că femeile aduc perspective noi și valoroase, contribuind la eficiența organizațională și la consolidarea încrederii publice în aceste structuri.