



PLAN DE COMUNICARE STRATEGICĂ

PRIVIND AGENDA FEMEILE,
PACEA ȘI SECURITATEA

Planul de comunicare strategică privind Agenda Femeile, Pacea și Securitatea este realizat în cadrul proiectului „Promovarea Agendei privind Femeile, Pacea și Securitatea prin Comunicare Strategică și Monitorizare”, implementat de Platforma pentru Inițiative de Securitate și Apărare și finanțat prin intermediul unui grant al Institutului pentru Raportare despre Război și Pace (IWPR), cu suportul Biroului pentru Afaceri Externe, Commonwealth și Dezvoltare al Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord (FCDO).

Opiniile din acest document aparțin autoarelor și nu reflectă în mod necesar poziția Institutului pentru Raportare despre Război și Pace (IWPR) sau a Biroului pentru Afaceri Externe, Commonwealth și Dezvoltare al Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord (FCDO).

Ne exprimăm înalta considerație pentru toți cei care ne-au acordat suport în elaborarea acestui Plan, prin participarea în cadrul ședințelor de lucru.

CUPRINS

| | | | |
|------|--|-------|----|
| I. | INTRODUCERE | | 04 |
| II. | PROBLEME CARE URMEAZĂ SĂ FIE SOLUȚIONATE | | 08 |
| III. | OBIECTIVUL GENERAL AL PLANULUI STRATCOM | | 09 |
| IV. | PUBLIC ȚINTĂ | | 10 |
| V. | OBIECTIVE SPECIFICE, MESAJE ȘI ACTIVITĂȚI | | 14 |
| VI. | REZULTATELE AȘTEPTATE DE LA IMPLEMENTAREA PLANULUI STRATCOM | | 29 |

INTRODUCERE

Implementarea unei comunicări strategice eficiente pentru Agenda Femeile, Pacea și Securitatea (FPS) în Republica Moldova este esențială pentru a garanta o abordare coerentă, eficientă și incluzivă în promovarea obiectivelor acestei Agende și în particular a Programului Național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2023-2027 (în continuare Program) aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 152/2023.

Comunicarea publică și cea internă din timpul implementării Programului [1] au fost adesea fragmentate și lipsite de narațiuni și mesaje clare, ceea ce a condus la o înțelegere scăzută a valorii pe care programul o aduce societății și procesului de abilitare a femeilor.

Pentru a avea succes, este nevoie de o colaborare strânsă între instituțiile guvernamentale, partenerii de dezvoltare, organizațiile neguvernamentale locale și internaționale, societatea civilă și mass-media. Adoptarea celui de-al doilea Program, impune o abordare strategică care să asigure integrarea conceptului de securitate umană și interoperabilitatea documentelor sectoriale. Scopul principal este de a integra perspectiva de gen în politicile și practicile de securitate și apărare națională, crescând astfel capacitatea instituțională și tehnică de a răspunde nevoilor de securitate ale femeilor și bărbaților. Lipsa unei comunicări strategice clare amplifică stereotipurile și inechitățile de gen, perpetuând ideea subreprezentării femeilor în sectorul de securitate și apărare. De aceea, comunicarea strategică (StratCom) joacă un rol vital în transmiterea corectă și eficientă a mesajelor, educând și informând publicul despre impactul pe care femeile îl pot avea în furnizarea securității și promovarea incluziunii drept indicator de bună guvernare a sectorului de securitate și apărare.



Planul de Comunicare Strategică, elaborat în baza Concepției de Comunicare Strategică privind promovarea politicilor Agendei FPS, are ca scop creșterea nivelului de conștientizare, promovarea Agendei FPS și încurajarea unei participări mai active a femeilor în procesele de securitate și apărare, contribuind astfel la crearea unui sector incluziv și participativ.

Obiectivul general 6 din cadrul Programului urmărește asigurarea unei comunicări eficiente și obligă Guvernul să îmbunătățească procedurile de transparență

prin comunicare strategică, incluzând cerințe minime pentru discursuri, consultări și intervenții sectoriale în domeniul securității și apărării. În acest sens, prezentul document sprijină implementarea Obiectivului 6 și detaliază viziunea asupra Concepției de comunicare strategică aplicat pentru promovarea și creșterea vizibilității politicilor Programului 1325. Acesta include formularea și explicarea tematicilor cheie, corelate cu problemele existente în sector, și enunțarea acțiunilor necesare pentru realizarea unei strategii de comunicare eficientă, incluzivă și sensibilă la criteriul de gen.

Analiza contextului:

În Republica Moldova, politicile de securitate și apărare națională au fost tradițional formulate din perspectiva amenințărilor convenționale la adresa independenței, suveranității și integrității teritoriale a țării. Aceste politici centrate pe stat au neglijat adesea aspectele de securitate umană și drepturile fundamentale ale omului, inclusiv drepturile grupurilor subreprezentate sau marginalizate din societate. Lipsa unei abordări centrate pe om în sectorul de securitate și apărare afectează în mod special femeile, care sunt frecvent excluse din procesele decizionale legate de pace, securitate și apărare. Această excludere ignoră experiențele și perspectivele unice ale femeilor, ceea ce duce la politici care nu răspund nevoilor lor specifice și nu valorifică contribuția lor. Plus, odată cu aprofundarea relațiilor cu Uniunea Europeană și inițierea negocierilor de aderare, Republica Moldova și-a asumat angajamente privind respectarea drepturilor fundamentale ale cetățenilor săi, inclusiv egalitatea de gen. În acest context, integrarea perspectivei de gen în sectorul de securitate și apărare devine esențială pentru asigurarea nediscriminării,

reflectând atât viziunea feministă asupra securității și apărării, cât și necesitățile specifice ale femeilor. 7 din 10 persoane [2] sunt de părere că femeile de fapt își doresc împlinire familială, deși pot avea un loc de muncă, potrivit studiului privind percepțiile și atitudinile față de egalitate pentru anul 2024. Actualmente, circa o pătrime din populația Republicii Moldova consideră că în instituțiile de securitate trebuie să activeze doar bărbați. Aceste stereotipuri devin mai pronunțate în cazul unor instituții, precum Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IGSU) – 40,8% și Armata Națională – 32,7%[3].

Deși deciziile de profil afectează în mod direct femeile, acestea au o participare limitată la discuțiile și procesele decizionale privind edificarea păcii, securității și apărării. Lipsa participării plenare a femeilor, la toate etapele de discuții și luare a deciziilor, duce la ignorarea necesităților de securitate și apărare ale femeilor precum și imposibilitatea de a-și valorifica potențialul profesional, de a avansa în carieră și de a contribui la asigurarea securității, diminuând, astfel, importanța viziunii feministe privind securitatea și apărarea națională.

Analiza mediului informațional:

Elementul cheie al mediului informațional din Republica Moldova pentru formarea unui cadru în care Rezoluția 1325 să poată fi implementată este interconectarea dintre mass-media, rețelele sociale, accesul la informație, influențele externe, contextul politic și rolul societății civile.

În actualul mediu informațional, un rol esențial în procesul de implementare a Agendei FPS revine identificării surselor de dezinformare și a narativelor dominante pentru o evaluare corectă a capacităților de comunicare și influență asupra publicului și a politicilor publice, precum și pentru repartizarea eficientă a resurselor pentru contracararea și anihilarea acestora.

Comunicarea despre Agenda FPS se face pe 4 paliere:



Primele trei furnizează conținut, în timp ce mass-media, conform observațiilor, distribuie informația furnizată de instituții.

Analiza publicațiilor și a acțiunilor de comunicare ne duce la constatarea lipsei unei comunicări pro-active și, implicit, strategice. Comunicarea este fragmentată, mesajele - contextuale, iar problematica abordată - confuză. Chiar dacă pe anumite dimensiuni dintre cele nominalizate se vede o abordare strategică, aceasta este diluată de fluxul informațional și nesuținută de ceilalți actori implicați. O altă problemă este că, în mare parte, comunicarea are loc prin intermediul paginilor web oficiale ale MAI, Asociației Femeilor în Poliție, Asociației Femeilor din Armata Națională, Asociației Femeilor din Procuratură, altor instituții și organizații, care au o rată de accesare tradițional modestă. Se atestă confundarea transparenței instituționale cu comunicarea. Într-un asemenea tip de comunicare accentul este pus pe anumite proiecte izolate, pe cifre sau declarații de intenții și nu se regăsesc femeile și impactul pe care îl au acțiunile întreprinse asupra lor și a securității în toată complexitatea termenului. În Republica Moldova, reflectarea rolului femeii în sectorul de securitate și apărare prin mass-media evidențiază o polarizare evidentă legată de aspectele de gen, marcând o fragmentare socială și profesională profundă în societate.

Pe de o parte, există o tendință de promovare activă a femeilor în toate procesele și la toate nivelurile sistemului de securitate și apărare, iar pe de altă parte, se observă o reticență și chiar o rezistență la schimbare.

Cu toate acestea, libertatea de exprimare în acest domeniu nu se aliniază cu celelalte sectoare, necesitând o abordare diferită, mai sensibilă la gen. Mesajele publice ale liderilor din domeniul securității și apărării sunt adesea lipsite de sensibilitate față de problemele de gen. Instituțiile sectorului se confruntă cu provocări structurale și organizatorice care împiedică progresul în ceea ce privește incluziunea și solidaritatea, iar lipsa de informație și formare profesională restrânge înțelegerea rolului și a oportunităților pe care femeile le pot aduce în consolidarea păcii.

Problemele identificate în procesul de elaborarea a Programului includ lipsa de reziliență și capacitate a societății civile și a asociațiilor profesionale de femei, conștientizarea și înțelegerea insuficientă a Agendei FPS, și necesitatea unei colaborări interinstituționale mai puternice.



Este esențială promovarea angajamentului între Guvern, autorități publice/instituții publice, organizații conduse de femei în sectorul de securitate și apărare, și organizații locale pentru drepturile femeilor, femei activiste și femei formatoare de opinii, voluntare, precum și poziționarea Agendei FPS ca proiect politic feminist, subliniind egalitatea de gen și participarea egală în poziții de conducere. Aceasta include integrarea Agendei FPS în politicile de securitate și conștientizarea schimbărilor la nivel societal.

II. PROBLEME CARE URMEAZĂ SĂ FIE SOLUȚIONATE

01

Conștientizarea redusă a instituțiilor de stat privind necesitatea de reprezentare a femeilor în procesele de luare a deciziilor la nivel managerial, atât strategic cât și operațional, în domeniul securității și apărării.

02

Capacitatea redusă a instituțiilor de stat, societății civile, inclusiv a asociațiilor profesionale de femei, de promovare a Agendei FPS.

03

Lipsa unei colaborări interinstituționale capabile să promoveze o agendă orientată strategic, inclusiv între:

- organizațiile de femei și cele care promovează agenda de securitate și pace;
- organizațiile neguvernamentale și cele guvernamentale;
- instituțiile guvernamentale.

04

Lipsa unei comunicări strategice și coerente în contextul Agendei FPS (acțiuni de comunicare sporadice, ocazionale, necorelate și confuze la nivel guvernamental și de societate civilă

05

Implicarea insuficientă a femeilor din sectorul de securitate și apărare în promovarea Agendei FPS.

06

Neinclusiunea Agendei FPS în alte politici și practici instituționale, inclusiv de comunicare, și păstrarea acesteia drept un angajament de nișă fără impact național.

III. OBIECTIVUL GENERAL AL PLANULUI STRATCOM

OBIECTIV GENERAL

Creșterea gradului de conștientizare, înțelegere și susținere publică privind rolul esențial al femeilor în procesele de pace și securitate din Republica Moldova, prin promovarea unei perspective umane care subliniază beneficiile egalității de gen și incluziunii în acest domeniu. Obiectivul vizează informarea și sensibilizarea populației și factorilor de decizie cu privire la impactul pozitiv al participării femeilor în consolidarea păcii și securității, încurajând o implementare eficientă și sustenabilă a Agendei Femeile, Pacea și Securitatea.

O societate durabilă și sigură este construită prin participarea activă a fiecăruia dintre noi. Agenda FPS în Republica Moldova este mai mult decât o inițiativă de incluziune a femeilor în procesele de securitate – este un demers strategic ce recunoaște că stabilitatea și pacea durabilă depind de integrarea viziunilor diverse și de implicarea deplină a femeilor în toate aspectele vieții publice și de securitate. Comunicarea strategică pe această dimensiune amplifică vocea și istoriile femeilor care își asumă un rol activ în domeniul păcii și securității, aducându-și contribuția unică la prevenirea conflictelor, la crearea unor comunități mai reziliente și la reconstrucția societății. Acestea nu sunt doar eroine invizibile ale păcii, ci promotoare active ale schimbării și parteneri esențiali ale unui viitor stabil și sigur pentru toți cetățenii.

NARATIU GENERALĂ

Prin educație, conștientizare și dialog deschis cu publicul și factorii de decizie, acest plan de comunicare strategică urmărește să inspire și să sprijine implementarea Agendei FPS, făcând cunoscută importanța unei abordări incluzive și participative. Astfel, Republica Moldova își asumă un angajament clar pentru un viitor în care fiecare persoană, indiferent de gen, poate contribui la construirea păcii și siguranței – pentru sine, pentru comunitate și pentru generațiile următoare.

IV. PUBLIC ȚINTĂ

O societate durabilă și sigură este construită prin participarea activă a fiecăruia dintre noi. Agenda FPS în Republica Moldova este mai mult decât o inițiativă de incluziune a femeilor în procesele de securitate – este un demers strategic ce recunoaște că stabilitatea și pacea durabilă depind de integrarea viziunilor diverse și de implicarea deplină a femeilor în toate aspectele vieții publice și de securitate. Comunicarea strategică pe această dimensiune amplifică vocea și istoriile femeilor care își asumă un rol activ în domeniul păcii și securității, aducându-și contribuția unică la prevenirea conflictelor, la crearea unor comunități mai reziliente și la reconstrucția societății. Acestea nu sunt doar eroine invizibile ale păcii, ci promotoare active ale schimbării și parteneri esențiale ale unui viitor stabil și sigur pentru toți cetățenii.

Prin educație, conștientizare și dialog deschis cu publicul și factorii de decizie, acest plan de comunicare strategică urmărește să inspire și să sprijine implementarea Agendei FPS, făcând cunoscută importanța unei abordări incluzive și participative. Astfel, Republica Moldova își asumă un angajament clar pentru un viitor în care fiecare persoană, indiferent de gen, poate contribui la construirea păcii și siguranței – pentru sine, pentru comunitate și pentru generațiile următoare.

LA NIVEL INSTITUȚIONAL:

1. Femeile și bărbații din instituțiile din sectorul de securitate și apărare

Acest grup include angajații (femei și bărbați) de la toate nivelurile ierarhice din instituțiile sectorului de securitate și apărare națională. Comunicarea cu acest grup ar trebui să fie educațională și informativă, subliniind importanța egalității de gen și integrarea perspectivei de gen în toate activitățile desfășurate. Scopul principal este de a transforma acești angajați în promotori ai schimbării, prin conștientizarea importanței și înțelegerea Agendei FPS. Această abordare va contribui la crearea unei culturi organizaționale incluzive, în care egalitatea de gen este o prioritate în implementarea politicilor și strategiilor instituționale.

2. Reprezentantele și reprezentanții instituționali implicați în implementarea Programului 1325

Acest grup, format din reprezentante și reprezentanți ai instituțiilor de stat care implementează Programul 1325, joacă un rol central în realizarea obiectivelor naționale. Comunicarea cu această categorie trebuie să fie strategică și orientată spre acțiune, oferind resursele și sprijinul necesar pentru a atinge obiectivele Programului. Aceste persoane au nevoie de acces la informații actualizate și la strategii eficiente, fiind sprijinite să promoveze Agenda FPS în mod activ și să își îndeplinească rolul de promotoare a egalității de gen la nivel instituțional.

3. Punctele focale de gen

Persoanele desemnate ca puncte focale de gen sunt responsabile de promovarea și monitorizarea aspectelor de gen în cadrul instituțiilor pe care le reprezintă. Comunicarea cu acest grup ar trebui să fie orientată spre consolidarea capacităților și schimbului de bune practici. Identificarea și crearea unor platforme pentru realizarea unui schimb de idei și experiențe reprezintă un element cheie, facilitând implementarea eficientă a Agendei FPS și susținând integrarea perspectivei de gen în toate procesele decizionale.

4. Femeile angajate în sectorul de securitate și apărare

Este esențial să fie abordate nevoile, provocările și perspectivele specifice ale femeilor care activează în acest sector. Comunicarea trebuie să fie orientată atât spre înțelegerea și îndeplinirea nevoilor acestora, cât și spre împuternicirea lor, subliniind contribuțiile valoroase ale femeilor și promovând exemple de succes care pot servi drept modele. Aceasta contribuie la crearea unui mediu de lucru incluziv, în care femeile se pot dezvolta profesional și pot aduce o valoare adăugată instituțiilor de apărare și securitate.

5. Decidentele și decidenții din cadrul ministerelor care implementează Programul

Decidentele și decidenții din ministerele responsabile de implementarea Programului au un rol critic în susținerea și promovarea Agendei FPS. Comunicarea cu acest grup trebuie să fie direcționată spre informarea și motivarea acestora pentru a sprijini activ obiectivele Programului. Este necesară implicarea lor activă în procesele de luare a deciziilor și asigurarea unui leadership care să promoveze egalitatea de gen ca o componentă esențială a politicilor de securitate și apărare națională. Aceste persoane trebuie să fie dotate cu instrumente și cunoștințe adecvate pentru a facilita implementarea cu succes a obiectivelor.

LA NIVEL NAȚIONAL:

1. Publicul larg (femei, fete, băieți și bărbați)

Comunicarea cu acest grup trebuie să fie de natură educațională și informativă, punând accent pe importanța egalității de gen și integrarea perspectivei de gen în toate aspectele socio-culturale și economice, în general, și în domeniul securității și apărării, în mod special. Este esențial să subliniem necesitatea tratării tuturor persoanelor cu respect și echitate, indiferent de gen, promovând astfel o cultură a toleranței, incluziunii și a non discriminării. Campaniile de informare trebuie să fie accesibile și relevante, adaptate pentru a ajunge eficient la diversele segmente ale populației.

2. Femeile și fetele cu vârsta 16-24

Schimbarea mentalității și împuternicirea femeilor și fetelor trebuie să înceapă de la o vârstă fragedă, folosind modele de mentorat carismatice și influente. Este importantă dezvoltarea și implementarea campaniilor de informare care să se adreseze specific acestui grup de vârstă, utilizând tehnici de comunicare adaptate. Identificarea mentorilor și a promotorilor agendei de egalitate de gen va contribui la încurajarea fetelor și femeilor să se implice activ în instituțiile de forță, securitate și drept, sprijinind astfel diversificarea și incluziunea în aceste domenii.

3. Bărbații și băieții cu vârsta 16-24

Schimbarea mentalităților în rândul băieților și bărbaților tineri reprezintă un aspect cheie pentru obținerea egalității de gen. Campaniile destinate acestui grup ar trebui să sublinieze importanța acceptării fetelor și femeilor ca parteneri egale, precum și necesitatea de a combate stereotipurile de gen. Activitățile de educație și sensibilizare pot include sesiuni interactive și discuții deschise pentru a promova o cultură a respectului și egalității.

4. Partenerii de dezvoltare

Organizațiile internaționale, factorii guvernamentali și neguvernamentali străini joacă un rol important în promovarea agendei de egalitate de gen și în sprijinirea Agendei FPS. Este necesară stabilirea unor contacte solide și dezvoltarea parteneriatelor, susținute prin cooperări bazate pe implementarea Agendei FPS și a Planului Național de Acțiune (PNA). Astfel, aceste colaborări vor facilita schimbul de bune practici, susținerea financiară și expertiză tehnică pentru implementarea eficientă a inițiativelor naționale.

5. Mass-media

Rolul mass-mediei este important în creșterea conștientizării cu privire la beneficiile implementării Agendei FPS. Instruirea și educarea reprezentanților și reprezentanțelor mass-media pot asigura o raportare echilibrată și informativă asupra activităților, realizărilor și provocărilor asociate cu Rezoluția 1325. Parteneriatele cu mass-media vor ajuta la promovarea unei imagini pozitive a femeilor în sectoarele de securitate și apărare, vor contribui la reducerea stereotipurilor de gen și vor contribui la informarea publicului larg despre importanța acestei Agende.

6. Societatea civilă

Organizațiile societății civile, cu profil de gen și securitate, activistele, organizațiile de femei, precum și mediul academic joacă un rol esențial în implementarea Agendei FPS. Este necesară o coordonare strânsă pentru a armoniza mesajele, activitățile și colaborările instituționale, astfel încât obiectivele Agendei să fie promovate eficient. Colaborarea între cercetători/cercetătoare, ONG-uri și activiști/activiste poate aduce o perspectivă inovativă și poate spori impactul acțiunilor dedicate promovării egalității de gen și securității, Agendei FPS.

V. OBIECTIVE SPECIFICE, MESAJE ȘI ACTIVITĂȚI

OBIECTIV 1. Mobilizarea tuturor actorilor (publici, societatea civilă, mass-media, mediul academic, cetățeni, donatori, parteneri de dezvoltare) pentru sprijinirea implementării Programului și promovarea politicilor.

Tematica: Egalitatea de gen este un factor-cheie în domeniul bunei guvernări a sectorului de securitate și apărare. Integrarea dimensiunii de gen în politicile publice va contribui semnificativ la dezvoltarea sectorului de securitate și apărare națională.

Narațiune: Promovarea egalității de gen în sectorul de securitate și apărare este esențială pentru buna guvernare și pentru crearea unui mediu sigur și incluziv. Participarea activă a femeilor aduce perspective diverse și soluții inovatoare în gestionarea crizelor, consolidând securitatea națională. Moldova, prin angajamentele sale internaționale, recunoaște rolul crucial al egalității de gen în acest sector, nu doar ca drept fundamental, ci și ca o strategie necesară pentru o securitate durabilă. Aceste angajamente trebuie să fie transpuse cu intransigență la nivel național, printr-o abordare incluzivă, care valorifică potențialul tuturor cetățenilor și asigură o guvernare eficientă și echitabilă în fața provocărilor actuale. Prin implicarea femeilor la toate nivelurile decizionale, obținem o securitate care reflectă întreaga societate și este mai bine pregătită să răspundă provocărilor complexe.

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|--|---|---|---|--|
| Femeile și bărbații din instituțiile guvernamentale | Împreună construim un viitor sigur și incluziv! | Evenimente cu prezență fizică (conferințe, mese rotunde, întâlniri offline cu femei lidere) cu discursuri inspiraționale ale femeilor din sectorul securității. | <ul style="list-style-type: none">• Buletine informative• Evenimente cu prezență fizică• Rețele sociale | Secretariatul PNA 1325 Punctele focale de gen |
| Decidenții și decidentele din ministere | Politicile care integrează aspectele de gen sunt esențiale pentru o securitate durabilă. Egalitatea de gen este imperativă pentru o bună guvernare. Vocile femeilor trebuie considerate în elaborarea unor politici și strategii incluzive. | Evenimente cu prezență fizică cu implicarea bărbaților, care să ofere discursuri despre Agenda FPS, rolul și realizările femeilor din sistem. | <ul style="list-style-type: none">• Corespondență internă• Ședințe de planificare• Evenimente corporative | Secretariatul PNA 1325 Punctele focale de gen |

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| <p>Femeile care lucrează în sistem</p> | <p>Securitatea nu are gen.</p> <p>Femeile pot face diferența.</p> <p>Participarea activă a femeilor face securitatea mai eficientă și durabilă.</p> <p>De la prezența în prima linie până la participarea în planificarea strategică, perspectivele și competențele femeilor sunt esențiale în fiecare aspect al securității naționale.</p> | <p>Advocacy pentru crearea de programe interministeriale de mentorat pentru femei.</p> <p>Încurajarea femeilor să-și împărtășească experiențele și să învețe de la experți din diverse instituții.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Evenimente corporative • Canal de informare dedicat acestui subiect (ex: viber, WhatsApp, grup privat FB) • Paginile instituționale • Buletine informative, Rețele sociale • Prin canalele stabilite de Secretariatul NAP 1325 • Paginile web și social media instituționale cu multiplicare pe paginile partenerilor din comunitatea internațională și societatea civilă | <p>Societatea civilă</p> <p>Punctele focale de gen din ministerele vizate</p> <p>Asociațiile de femei din instituții</p> |
|---|---|--|--|--|

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| <p>Societatea civilă</p> <p>Cercetătorii/toarele și experții/tele din domeniul securității și apărării</p> | <p>Securitatea nu are gen.</p> <p>Femeile pot face diferența.</p> <p>Participarea activă a femeilor face securitatea mai eficientă și durabilă.</p> <p>Egalitatea de gen este esențială pentru a construi o lume mai sigură.</p> <p>Implicarea femeilor în soluționarea conflictelor duce la soluții mai durabile și mai eficiente.</p> <p>Femeile joacă un rol crucial în prevenirea și soluționarea conflictelor.</p> <p>Egalitatea de gen contribuie la securitate durabilă.</p> <p>Femeile joacă un rol crucial în prevenirea și soluționarea conflictelor.</p> | <p>Ateliere de lucru participarea actorilor implicați în promovarea FPS.</p> <p>Constituirea unui grup de comunicare comun de promovare a mesajelor FPS.</p> <p>Eforturi de advocacy pentru elaborarea unor studii de caz și analize de politici și diseminarea rezultatelor lor pentru a arăta corelația dintre egalitatea de gen și impactul acesteia asupra proceselor de soluționare a conflictelor, reducerea violenței, inclusiv combaterea discursului de ură și a fenomenului de discriminare.</p> <p>Campanie de informare despre bariere, provocări, stereotipuri, problema dezinformării în bază de gen, violența etc.</p> <p>Prezentarea rezultatelor implicării femeilor și bărbaților în domeniul sectorului de securitate.</p> <p>Organizarea ședințelor comune.</p> <p>Proiect în domeniul respectiv (cercetători) cu privire la dezvoltarea capacităților tinerilor cercetători.</p> <p>Conferințe pentru tineri/-re (în contextul lipsei de informare a tinerilor/rele).</p> <p>Lecții/Prezentări nu doar în instituțiile de învățământ superior, dar și în licee, atât în capitală, cât și în teritoriu.</p> <p>Pregătiri de formatori.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Rețele de socializare, mese rotunde, conferințe, stabilirea parteneriatelor | <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Punctele focale de gen din ministerele vizate</p> <p>Asociațiile de femei din instituții</p> <p>Grupul de Inițiativă FPS [1]</p> <p>Organizații de femei</p> |
|--|---|--|---|---|

[1] Grupul de Inițiativă privind Agenda Femeile, Pacea și Securitatea (FPS) a fost creat în octombrie 2024 la propunerea Platformei pentru Inițiative de Securitate și Apărare. Acest grup reunește reprezentanți ai societății civile și mediului academic și are drept scop promovarea și sprijinirea implementării eficiente a Agendei FPS și a Programului Național pentru implementarea Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea (PNA). Obiectivele principale ale Grupului de Inițiativă sunt: asigurarea unui dialog continuu și eficient între OSC-le și instituțiile statului, pentru a promova și implementa Agenda FPS și PNA-ul; îmbunătățirea coordonării și implementării inițiativelor legate de PNA, prin colaborare și schimb de informații; monitorizarea progresului și evaluarea impactului PNA-lui, pentru a asigura realizarea obiectivelor stabilite. Din cadrul grupului fac parte următoarele organizații: Platforma pentru Inițiative de Securitate și Apărare (PISA), Institutul pentru Democrație și Dezvoltare, Institutum Virtutes Cicilis, Initiative for Peace, Asociația pentru Dezvoltare Durabilă Integrată, Centrul Pro-Marshall, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare, Asociația Obștească "Făclia". Centrul de Reabilitare a Victimelor Torturii "Memoria", Central de Drept al Femeilor/ Women's Law Centre.

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| <p>Partenerii de dezvoltare, organizațiile internaționale (OI) și organizațiile non-guvernamentale internaționale (ONG)</p> | <p>Egalitatea de gen contribuie la securitatea durabilă.</p> <p>Campanie de advocacy pentru includerea în obiective de finanțare și granturi.</p> <p>Femeile joacă un rol crucial în prevenirea și soluționarea conflictelor.</p> <p>Promovarea femeilor în sectorul de securitate este cheia dezvoltării unei societăți incluzive și reziliente.</p> | <p>Campanie de advocacy pentru includerea în obiective de finanțare și granturi.</p> <p>Promovarea necesităților.</p> <p>Lansarea unei campanii de comunicare regionale dedicate implicării femeilor în prevenirea și soluționarea conflictelor.</p> <p>Cel puțin 2 vizite de informare pentru femeile din sistem și organizațiile locale implicate în promovarea Agendei FPS.</p> <p>Mese rotunde, conferințe, dialoguri.</p> <p>Ședințe de coordonare cu donatorii 1-2 ori pe an.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Social media • Mass-media • Evenimente • Corespondență oficială | <p>Instituțiile implementatoare Program 1325</p> <p>Secretariat PNA 1325</p> <p>Societatea civilă de profil</p> |
| <p>Mass-media</p> | <p>Un viitor sigur și prosper pentru Moldova poate fi atins doar prin integrarea egalității de gen în toate politicile de securitate și apărare.</p> <p>Promovarea femeilor în sectorul de securitate este cheia dezvoltării unei societăți incluzive și reziliente.</p> <p>Femeile aduc perspective noi și soluții inovative în sectorul de securitate.</p> | <p>Semnarea unor parteneriate și acorduri pentru promovarea Agendei FPS.</p> <p>Spoturi publicitare TV și radio.</p> <p>Publicarea de articole de opinie și interviuri cu experți/te în domeniul securității.</p> <p>Dezvoltarea de podcast-uri sau emisiuni radio.</p> <p>Crearea de conținut online și campanii media despre beneficiile egalității de gen în securitate.</p> <p>Menținerea unor relații regulate și proactive cu mass-media, prin invitarea la evenimente, comunicate de presă, participarea la diverse emisiuni.</p> <p>Instruiri pentru comunicatori/reprezentanți ai mass-mediei înainte de a semna parteneriate sau a începe colaborări privind Agenda FPS.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • TV • Social media • Radio • Publicații scrise și online | <p>Secretariat PNA 1325</p> <p>Mass-media</p> <p>Societatea civilă de profil</p> |



OBIECTIV 2. Promovarea unei comunicări interinstituționale [5] și naționale eficiente, intersecționale, inclusive și participative, între actorii interesați la nivel național și local.

Tematica: O colaborare eficientă între instituțiile și organizațiile relevante la nivel național și local poate asigura participarea tuturor actorilor interesați, inclusiv participarea activă a femeilor în domeniul securității și păcii. Este importantă elaborarea unor politici integrate și schimbarea paradigmatelor, prin includerea FPS în alte politici publice care vizează echitatea socială.

Narațiune: Agenda FPS creează oportunități pentru femei de a contribui activ la procesele de pace și securitate, iar această participare nu poate fi realizată fără un parteneriat eficient între toți actorii implicați. Prin comunicare deschisă și colaborare, putem dezvolta soluții sustenabile care respectă perspectivele de gen și promovează o cultură a păcii și securității pentru toți. Intersectionalitatea – conectarea egalității de gen cu politici din domenii precum drepturile omului, egalitatea socială și protecția împotriva discriminării – este esențială pentru a asigura o securitate sustenabilă. Agenda FPS, în colaborare cu alte politici publice, creează cadrul prin care societatea poate îmbrățișa diversitatea și incluziunea, pentru o pace durabilă și o securitate cu adevărat integrată.

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|-------------------------------------|---|---|--|-----------------------------|
| Instituțiile guvernamentale | Colaborarea între instituțiile guvernamentale, ONG-uri și partenerii internaționali este esențială pentru implementarea cu succes a Agendei FPS. | Mobilizarea pentru formarea unui grup consultativ interinstituțional, între reprezentanții instituțiilor guvernamentale, ONG-uri și experți pentru a dezvolta și a coordona inițiativele comune și mesajele în cadrul agendei FPS, pentru a discuta modalități de colaborare eficientă, promovarea unei comunicări incluzive și a parteneriatelor active. | <ul style="list-style-type: none">• Canal de informare dedicat (Viber, WhatsApp, grup privat FB)• Social media• Paginile web | Secretariatul PNA 1325 |
| Societatea civilă | | | | Societatea civilă |
| Organizațiile internaționale | Prin cooperare interinstituțională, putem asigura o participare mai largă și eficientă a femeilor în securitate și apărare. Valorificăm potențialul femeilor de a contribui la prevenirea conflictelor. Fiecare persoană, instituție sau comunitate poate aduce o schimbare prin susținerea obiectivelor de pace și egalitate de gen. | Organizarea de conferințe tematice pentru a oferi spațiu de dialog interinstituțional și schimb de bune practici între organizațiile de profil și comunități. | | |

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| | <p>O comunicare interinstituțională eficientă asigură rezultate durabile și răspunde mai bine nevoilor comunităților.</p> <p>Securitatea incluzivă înseamnă o abordare intersecțională pentru o societate mai justă și mai sigură.</p> <p>Securitatea durabilă vine din respect pentru diversitate și drepturi egale.</p> <p>Agenda FPS creează un spațiu sigur și incluziv pentru fiecare persoană.</p> | <p>Elaborarea și coordonarea planurilor de comunicare FPS instituționale.</p> <p>Diseminarea pe larg de rapoarte care să sublinieze rezultatele pozitive ale colaborării interinstituționale unde femeile au avut roluri de lidere.</p> <p>Ca sugestie: aceste materiale video să fie și în limba rusă. Rog să menționați asta ori de câte ori este nevoie la cele propuse ca activități (vizuale și auditive, imprimate și scrise). <i>Sau dacă sunt în română să fie subtitrate.</i></p> <p>Conferință națională dedicată intersecționalității în securitate, pentru a prezenta și discuta exemple de succes și provocări în acest domeniu.</p> <p>Sesiuni educative axate pe beneficiile intersecționalității în procesele de securitate, promovând modele de bune practici și studii de caz.</p> <p>Campanie de Advocacy pentru promovarea politicilor intersecționale.</p> | | |
| | | <p><i>Activități de instruire/informare/mese rotunde pentru a prezenta practici de succes în domeniu</i></p> | <ul style="list-style-type: none"> • Social media • Paginile web • e-mail, newsletter | <p>Instituțiile guvernamentale</p> <p>Donatori</p> |

Notă: Pentru a asigura incluziunea și diversitatea lingvistică, activitățile de comunicare vor fi realizate și în limba rusă în cazurile în care acest lucru este relevant pentru publicul țintă sau canalul de comunicare respectiv.



OBIECTIVUL 3: Creșterea nivelului de informare a actorilor din sectorul de securitate și apărare, precum și a publicului larg, despre Agenda FPS

Tematica: Participarea femeilor în procesele de securitate și pace aduce perspective diverse și soluții inovative, promovând un sector de securitate orientat către nevoile tuturor cetățenilor.

Narațiunea: Implicarea femeilor în negocierile de pace și în reconstrucția post-conflict contribuie la soluții incluzive, care reflectă nevoile diverse ale tuturor grupurilor sociale. Reprezentarea echilibrată a femeilor și bărbaților la toate nivelurile de decizie din sectorul de securitate duce la politici echitabile, eficiente și la o societate puternică și capabilă să prevină și să gestioneze eficient conflictele.

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|---|--|--|--|---|
| Actorii guvernamentali și neguvernamentali din sectorul de securitate și apărare | <p>Egalitatea de gen este fundamentul unei securități durabile.</p> <p>Prin participarea semnificativă a femeilor în domeniul securității, putem construi o societate mai rezilientă în fața conflictelor și a riscurilor de securitate.</p> <p>Femeile contribuie la o securitate incluzivă și durabilă.</p> <p>Femeile din sectorul de securitate consolidează coeziunea socială și contribuie la protejarea drepturilor omului.</p> | <p>Lansarea unei campanii naționale de informare despre Agenda FPS, incluzând, articole de presă și materiale video, distribuite pe platformele de social media (de ex.: diseminarea mesajelor cheie și prezentarea istoriilor de succes pe rețelele de socializare și prin intermediul instituțiilor publice și private.</p> <p>Conferințe și seminarii pentru schimbul de informații și implicarea sectorului de securitate și a publicului interesat.</p> <p>Elaborarea și diseminarea buletinelor informative către actorii din sectorul de securitate, lideri de opinie și publicul larg pentru actualizări legate de FPS.</p> <p>Articole și rapoarte publicate în reviste și jurnale de profil pentru a atrage atenția sectorului de securitate și apărare asupra relevanței Agendei FPS.</p> | <ul style="list-style-type: none">• Publicații de specialitate• Rețele sociale• Mass-media | <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Punctele focale de gen</p> |

| | | | | |
|----------------------------------|--|--|--|--|
| <p>Femeile din sector</p> | <p>Creșterea numărului de femei în structurile de securitate și apărare este un pas important spre egalitate și justiție socială.</p> <p>Femeile contribuie la construirea unei păci durabile și la prevenirea conflictelor.</p> | <p>Campanii de informare despre oportunități de formare: Promovarea programelor de training și dezvoltare pentru femeile din sectorul de securitate, atât la nivel național, cât și internațional.</p> <p>Crearea unui ghid cu resurse despre formarea profesională și oportunități de avansare pentru femeile din securitate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Canale de Comunicare internă • Newsletter | <p>Societatea civilă</p> <p>Instituții guvernamentale</p> <p>Asociațiile de femei din sector</p> |
| <p>Mass-media</p> | <p>Prin participarea semnificativă a femeilor în domeniul securității, putem construi o societate mai rezilientă în fața conflictelor și a riscurilor de securitate.</p> <p>Femeile contribuie la o securitate incluzivă și durabilă.</p> <p>Femeile contribuie la construirea unei păci durabile și la prevenirea conflictelor.</p> | <p>Activități de educare, sensibilizare, informare (tabere, workshop-uri, întâlniri offline cu femei lidere/ asociații de femei în urma cărora să motivăm:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicarea unei serii de articole în presa online, dar și în ziare și reviste despre importanța Agendei FPS și rolul femeilor în securitate, adresate publicului larg. • Organizarea de dezbateri și emisiuni pe posturi naționale și locale de televiziune, unde experți/te și activiști/-iste din domeniul securității să discute importanța participării femeilor în procesele de securitate și pace. | <ul style="list-style-type: none"> • Ședințe comune • Briefinguri • Email | <p>Instituții guvernamentale</p> <p>Societatea civilă</p> <p>Asociațiile de femei din sector</p> |

| | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|
| <p>Publicul larg</p> | <p>Agenda FPS promovează securitatea umană, care pune pe primul loc drepturile și siguranța cetățenilor.</p> <p>Femeile contribuie la o securitate incluzivă și durabilă.</p> <p>Femeile contribuie la construirea unei păci durabile și la prevenirea conflictelor.</p> | <p>Lansarea unei campanii naționale de informare despre Agenda FPS, ce vor include articole de presă și materiale video, distribuite pe platformele de social media.</p> <p>Diseminarea mesajelor cheie și prezentarea beneficiilor implementării Agendei FPS pe rețelele de socializare. Publicarea și distribuirea materialelor educative: broșuri, ghiduri și prezentări despre impactul FPS și importanța includerii femeilor în procesele de securitate și pace.</p> <p>Crearea de conținut online, inclusiv videoclipuri scurte pe TikTok și videouri scurte pe Instagram, care să abordeze beneficiile practice ale egalității de gen în securitate, cu mesaje accesibile și vizuale atractive.</p> <p>Organizarea unor campanii interactive pe platforme precum TikTok și Instagram, care să implice utilizatorii în provocări (challenges) sau să promoveze hashtag-uri tematice.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Mass-media • Rețele sociale | <p>Insituții implementatoare Program 1325</p> <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Societatea civilă</p> <p>Donatori</p> |
|-----------------------------|--|--|--|--|

Notă: Pentru a asigura incluziunea și diversitatea lingvistică, activitățile de comunicare vor fi realizate și în limba rusă în cazurile în care acest lucru este relevant pentru publicul țintă sau canalul de comunicare respectiv.



OBIECTIV 4. Creșterea gradului de conștientizare a importanței și beneficiilor participării femeilor în procesul de asigurare a păcii, a rolului Programului și esența acestuia.

Tematica: Participarea femeilor în procesele de pace și securitate are un impact pozitiv, asigurând dezvoltarea unei societăți durabile. Programul 1325 este un instrument cheie pentru o societate echitabilă și sigură.

Narațiune: Programul 1325 recunoaște importanța crucială a participării femeilor în procesele de pace și securitate, creând oportunități de colaborare și inovare. Prin implicarea femeilor, aducem diversitate și perspective noi care contribuie la soluții durabile, stabilitate și echitate. Prin implicarea semnificativă a femeilor putem construi o societate incluzivă, echilibrată, și o pace de durată care să asigure siguranța și bunăstarea tuturor.

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|--|---|---|--|--|
| Instituțiile publice din sectorul de securitate și apărare (ministere de resort și alte autorități relevante) | <p>Drepturile femeilor și bărbaților trebuie să fie respectate în orice context: pe timp de pace, pe timp de conflict și în perioada gestionării crizelor.</p> <p>Implicarea femeilor aduce o perspectivă echilibrată și inovatoare, esențială pentru asigurarea unei păci durabile.</p> <p>Agenda Femeile, Pacea și Securitatea este un angajament care valorifică potențialul femeilor în toate aspectele securității și stabilității.</p> <p>Agenda Femeile, Pacea și Securitatea recunoaște și promovează impactul pozitiv al implicării femeilor în soluționarea conflictelor și consolidarea păcii.</p> | <p>Campanie de informare despre importanța implicării femeilor în procesele de pace și securitate, care să explice Programul 1325 și importanța acestuia.</p> <p>Seminare, mese rotunde, dialoguri pentru a evidenția impactul pozitiv al implicării femeilor în domeniul de securitate și a prezenta bune practici în implementarea Agendei FPS.</p> <p>Conferință națională anuală dedicată prezentării progresului Programului.</p> <p>Crearea unei platforme oficiale privind domeniul FPS pentru a facilita accesul la informații despre Program, resurse educative, bune practici și actualizări periodice despre inițiativele de succes.</p> <p>Buletine informative către actori din sectorul de securitate, Guvern și ONG-uri, care să conțină actualizări despre inițiativele FPS, evenimente și rezultate în implementarea Programului 1325.</p> | <ul style="list-style-type: none">• Canale de comunicare internă specifice fiecărei instituții• Buletine informative• Rețele sociale | <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Ministerul de Interne – Academia de Poliție „Ștefan cel Mare” a MAI</p> <p>Ministerul Apărării - Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”</p> <p>Punctele focale</p> <p>Comunicatorii</p> <p>Secțiile de comunicare</p> <p>Societatea civilă</p> |

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|--------------------------|---|--|--|--|
| Sectorul Academic | <p>Implicarea femeilor aduce o perspectivă echilibrată și inovatoare, esențială pentru asigurarea unei păci durabile pentru fiecare.</p> <p>Agenda Femeile, Pacea și Securitatea recunoaște și promovează impactul pozitiv al implicării femeilor în soluționarea conflictelor și consolidarea păcii.</p> | <p>Ghiduri, broșuri și infografice care să explice esența Agendei FPS.</p> <p>Încheierea parteneriatelor cu universități și școli pentru a introduce conceptul FPS în programa de studii.</p> <p>Lecții publice, prezentări, discursuri cu istorii de succes ale femeilor din sistem.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Corespondență internă, oficială • Participarea la lecții publice, prezentări, diseminarea istoriilor de succes | <p>Punctele focale de gen</p> <p>Asociațiile de femei din sector</p> <p>Secretariatul PNA 1325</p> |
| Mass-media | <p>Implicarea egală a femeilor în toate aspectele securității aduce stabilitate și crește eficiența structurilor de apărare.</p> <p>Femeile aduc o contribuție crucială la asigurarea securității naționale.</p> <p>Securitatea durabilă depinde de participarea egală a femeilor și bărbaților.</p> | <p>Campanii narative și promovare a istoriilor de succes ale femeilor din sistem.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Presa scrisă, on-line • TV | <p>Comunicatorii și comunicatoarele instituțiilor de profil</p> <p>Asociațiile de femei din sector</p> <p>Societatea civilă de profil</p> |
| Publicul larg | <p>Implicarea egală a femeilor în toate aspectele securității aduce stabilitate și pace.</p> | <p>Ghiduri, broșuri și infografice care să explice beneficiile implicării femeilor în sectoarele de securitate și apărare.</p> <p>Video-uri scurte pe rețele sociale.</p> <p>Lecții publice și de mentorat.</p> <p>Campanie de informare coordonată de principalii actori din domeniul de securitate și apărare.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Instituții publice locale (primării, școli, universități, colegii, spitale, comisariate militare) • Rețele de socializare • Mass-media | <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Ministerul de Interne - Academia de Poliție „Ștefan cel Mare” a MAI</p> <p>Ministerul Apărării - Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”</p> <p>Punctele focale</p> <p>Comunicatorii</p> <p>Secțiile de comunicare</p> <p>Societatea civilă</p> |

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|----------------------------|---|---|---|---|
| Comunitățile locale | <p>Femeile aduc o contribuție crucială la asigurarea securității naționale.</p> <p>Securitatea durabilă depinde de participarea egală a femeilor și bărbaților.</p> | <p>Campanie coordonată de informare despre rolul femeilor în sector din partea principalilor actori din domeniul de securitate și apărare.</p> <p>Publicarea și distribuirea materialelor educative: broșuri, ghiduri și prezentări despre impactul FPS și importanța includerii femeilor în procesele de securitate și pace.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Rețele de socializare • Mass-media • Afișe, postere, pliante diseminate în comunități | <p>Instituțiile publice de profil</p> <p>Punctele focale de gen</p> <p>Secretariatul PNA 1325</p> |
| Femeile din sector | <p>Participarea activă a femeilor în toate structurile de securitate este esențială pentru un sistem de apărare mai puternic și mai eficient.</p> <p>Femeile aduc perspective inovative și sunt o forță necesară pentru succesul pe termen lung.</p> <p>Femeile trebuie implicate, la fel ca și bărbații, în asigurarea securității naționale.</p> <p>Diversitatea de gen îmbunătățește calitatea deciziilor în domeniul securității.</p> | <p>Campanii de sporire a conștientizării rolului crucial al femeilor în asigurarea păcii (campanii media care să promoveze diversitatea și egalitatea de gen în sectorul de securitate.)</p> <p>Crearea de programe de mentorat pentru femeile tinere interesate de o carieră în securitate.</p> <p>Acordarea de premii și recunoaștere a femeilor care au avut un impact semnificativ în sectorul de securitate, pentru a încuraja și alte femei să urmeze o carieră similară.</p> <p>Organizarea unor conferințe, dezbateri și workshop-uri pot oferi o platformă pentru a explora problemele specifice legate de drepturile femeilor și bărbaților în diferite contexte, inclusiv în perioade de criză.</p> <p>Dezvoltarea unor campanii de sporire a conștientizării importanței respectării drepturilor femeilor și bărbaților în toate circumstanțele.</p> <p>Spoturi TV cu exemple de succes: Difuzarea de scurte videoclipuri care să prezinte realizările femeilor din sectorul de securitate, pentru a încuraja și alte femei să urmeze cariere în acest domeniu.</p> <p>Interviuri și articole în reviste de specialitate, pe portaluri online: Publicarea de interviuri cu femei care ocupă funcții de conducere în instituțiile de securitate sau apărare, prezentând poveștile lor de succes.</p> <p>Campanie social media pe platforme precum YouTube, Facebook, Instagram: Crearea de videoclipuri pentru rețele sociale în diferite limbi, cu testimoniale și povești inspiraționale despre femei în securitate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Rețele sociale • Mass-media • Evenimente | <p>Comunicatori și comunicatoare ale instituțiilor de profil</p> <p>Asociațiile de femei din sector</p> |

Notă: Pentru a asigura incluziunea și diversitatea lingvistică, activitățile de comunicare vor fi realizate și în limba rusă în cazurile în care acest lucru este relevant pentru publicul țintă sau canalul de comunicare respectiv.



OBIECTIV 5. Combaterea dezinformării și stereotipurilor de gen pe subiectul participării femeilor în procesele de pace și securitate.

Tematica: Stereotipurile de gen și normele sociale dăunătoare împiedică participarea semnificativă a femeilor în procesele de pace și securitate.

Narațiune: Educația joacă un rol important în schimbarea atitudinilor și a percepțiilor despre rolul femeilor în procesele de pacificare, precum și implicarea profesională a acestora în sectorul de securitate și apărare. Prin combaterea stereotipurilor, vom elimina sau reduce barierele în calea participării femeilor în sectorul de securitate și apărare națională. Trebuie să susținem accesul femeilor la educație și formare în domeniile specifice, tehnice și strategice ale securității și apărării.

| Public țintă | Mesaj | Activitate | Canal | Organizator/ Actor lider |
|--|---|--|---|--|
| Instituțiile guvernamentale și neguvernamentale din sectorul de apărare și securitate | <p>Stereotipurile limitează progresul, iar incluziunea aduce succes și prosperitate.</p> <p>Pacea și securitatea trebuie să fie incluzive.</p> <p>Leadership-ul feminin și diversitatea sunt cruciale pentru stabilirea păcii durabile.</p> <p>Să distrugem barierele care împiedică participarea femeilor în sectoarele de pace și securitate prin educație.</p> | <p>Dezbateri publice și workshop-uri care explorează barierele cu care se confruntă femeile în sectorul de securitate.</p> <p>Campanie de prevenire și combatere a dezinformării.</p> <p>Stabilirea parteneriatelor cu mass-media pentru a demonta miturile și stereotipurile legate de rolul femeilor în securitate.</p> <p>Sensibilizarea privind necesitatea analizării continue a stereotipurilor, dezinformării.</p> <p>Promovarea realizărilor femeilor din sistem, prin istorii de succes, studii de caz, campanii pe rețele sociale și presă.</p> <p>Sensibilizarea necesității constituirii unui grup de monitorizare, analiză și răspuns la dezinformare, promovarea stereotipurilor și falsurilor (comunicatori ai instituțiilor publice, ONG-uri, platformele de fact checking, jurnaliste/ști).</p> | <ul style="list-style-type: none">• Rețele de socializare (reels)• Mass-media• Canale de comunicare internă | <p>Societatea civilă</p> <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Donatori</p> |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Femeile și bărbații din instituțiile guvernamentale | <p>Femeile sunt promotoare ale schimbării, capabile să contribuie la pace și securitate durabile</p> | <p>Ateliere de instruire și informare cu prezență fizică pentru discutarea barierelor și stereotipurilor existente</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Rețele sociale • Paginile web | <p>Societatea civilă</p> <p>Secretariatul PNA 1325</p> <p>Punctele focale de gen</p> |
| Femei și fete | <p>Trebuie să susținem fetele și femeile din sectorul de securitate. Securitatea nu are gen.</p> <p>Egalitatea de gen contribuie la securitatea durabilă.</p> <p>Femeile, la fel ca și bărbații, pot participa cu succes la procesele de securitate și pace.</p> | <p>Organizarea de evenimente (de la discuții în cerc restrâns instituțional - off the record, la dezbateri publice și evenimente la scară largă) pentru a identifica, dezbate și promova soluții ce vizează barierele socio-culturale, instituționale și structurale privind participarea femeilor în sectoare masculinizate.</p> <p>Sesiuni de mentorat.</p> <p>Istorii de succes care să pună accentul pe combaterea stereotipurilor.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Directă • Evenimente • Rețele sociale | <p>Asociațiile de femei din sector</p> <p>Comunicatorii și comunicatoarele din instituții</p> <p>Punctele focale de gen</p> |
| Publicul larg | <p>Securitatea nu are gen.</p> <p>Egalitatea de gen contribuie la securitate durabilă.</p> <p>Femeile, la fel ca și bărbații, pot participa cu succes în procesele de securitate și pace.</p> | <p>Dezbateri publice emisiuni radio/TV, Podcasturi.</p> <p>Campanie on-line pentru demontarea stereotipurilor.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Directă • Rețelele sociale • Mass-media | <p>Instituții guvernamentale</p> <p>Societatea civilă</p> |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| <p>Tineri și tinere până la 25 ani</p> | <p>Securitatea nu are gen.</p> <p>Profesiile nu au gen.</p> <p>Egalitatea de gen contribuie la securitatea durabilă.</p> <p>Și femeile și bărbații pot contribui în egală măsură la construirea unei societăți sigure și pașnice.</p> <p>Siguranța și pacea se construiesc cu implicarea activă a tuturor, indiferent de gen.</p> <p>Egalitatea de gen este o condiție esențială pentru pace pe termen lung.</p> <p>Egalitatea de gen este fundamentul unei societăți sigure și prospere.</p> <p>Atât femeile, cât și bărbații pot aduce siguranță și pace.</p> | <p>Campanii educaționale în școli și universități pentru a demonta stereotipurile de gen.</p> <p>Lansarea unei campanii de conștientizare care să includă materiale educaționale pentru diverse trepte ale procesului educațional (școli de profil, gimnazii, licee și universități).</p> <p>Crearea de conținut video pentru rețele sociale, în special Instagram (stories, reels).</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Instituții educaționale • Rețele sociale | <p>Instituții guvernamentale de profil</p> <p>Societatea civilă de profil</p> <p>Instituțiile de învățământ</p> |
| <p>Mass-media</p> | <p>Și femeile și bărbații pot contribui în egală măsură la construirea unei societăți sigure și pașnice.</p> <p>Siguranța și pacea se construiesc cu implicarea activă a tuturor, indiferent de gen.</p> <p>Egalitatea de gen este o condiție esențială pentru pace pe termen lung.</p> <p>Egalitatea de gen este fundamentul unei societăți sigure și prospere.</p> <p>Atât femeile, cât și bărbații pot aduce siguranță și pace.</p> | <p>Instruiri pentru înțelegerea egalității de gen, prejudecăților aduse de stereotipuri, identificarea falsurilor și combaterea dezinformării.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Evenimente • Ateliere • Instruiri | <p>Instituții guvernamentale de profil</p> <p>Societatea civilă de profil</p> |

VI. REZULTATELE AȘTEPTATE DE LA IMPLEMENTAREA PLANULUI STRATCÔM

Sporirea capacităților și potențialului instituțiilor din sectorul de securitate și apărare, precum și a instituțiilor aferente, de a promova mesaje și a implementa eficient comunicarea strategică, atât la nivel instituțional, interinstituțional, cât și la nivel extern (publicul larg, parteneri de dezvoltare, societatea civilă, mass-media etc.), care să asigure transmiterea eficientă a mesajelor instituționale.

CREAREA și promovarea, asumarea unei narațiuni instituționale privind Agenda FPS, care să evidențieze relevanța și valoarea acesteia pentru societatea moldovenească.

CREȘTEREA vizibilității și conștientizării Agendei FPS. Conștientizarea la nivel societal a beneficiilor pe care diversitatea și incluziunea le aduc în asigurarea păcii și securității.

DEZVOLTAREA unei comunicări strategice coerente și pro-active.

SPORIREA participării femeilor în structurile de securitate și apărare.

POPULARIZAREA conceptului de securitate umană și creșterea capacităților de comunicare instituțională (printr-o abordare inter instituțională strategică).

DESCHIDEREA sectorului de securitate și apărare pentru comunicare cu publicul larg prin comunicare transparentă și eficientă.

